

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ
2004 - 2005

ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ

- ♦ Οι μηνιαίοι μισθοί **Δεκεμβρίου 2003** των υπαλλήλων - μελών της Ε.Π.Η.Ε.Α., που απασχολούνται σε εφημερίδες - μέλη της Ε.Ι.Η.Ε.Α., μετά την αφαίρεση από αυτούς (τους μισθούς) των αμοιβών για υπερωριακή εργασία και για εργασία Κυριακής ή ημεραργίας ή νυχτερινή (εφόσον η τελευταία αμείβεται ιδιαίτερα) **αυξάνονται από 1/1/2004 έως 31/12/2004 κατά και 6% και μέχρι του ποσού των 2.306 €** (άρθρο 1 Ιδιωτικής Συμφωνίας /2004).
- ♦ **Μισθοί άνω των 2.306 € λαμβάνουν αύξηση 138,36€** (άρθρο 1 – Ιδιωτικής Συμφωνίας /2004).
- ♦ Όσοι έχουν προσληφθεί από την **1^η Αυγούστου 2003 και μετά δεν δικαιούνται αύξηση** (Άρθρο 1 Ιδιωτικής Συμφωνίας /2004).
- ♦ Αυξήσεις που χορηγήθηκαν οικειοθελώς από την 1^η Αυγούστου 2003 και μετά, δεν λαμβάνονται υπόψη στον καθορισμό του ύψους των αποδοχών επί των οποίων εφαρμόζεται η παρούσα και συμψηφίζονται προς τις χορηγούμενες από την παρούσα αυξήσεις, εκτός εκείνων που χορηγήθηκαν λόγω μεταβολής των συνθηκών εργασίας (άρθρο 1 Ιδιωτικής Συμφωνίας /2004).
- ♦ Οι μηνιαίοι μισθοί **Δεκεμβρίου 2004** των υπαλλήλων-μελών της Ε.Π.Η.Ε.Α., που απασχολούνται σε εφημερίδες - μέλη της Ε.Ι.Η.Ε.Α., μετά την αφαίρεση από αυτούς (τους μισθούς) των αμοιβών για υπερωριακή εργασία και για εργασία Κυριακής ή ημεραργίας ή νυχτερινή (εφόσον η τελευταία αμείβεται ιδιαίτερα) **αυξάνονται από 1/1/2005 έως 31/12/2005 κατά 5,6% και μέχρι του ποσού των 2.435 €** (άρθρο 2 Ιδιωτικής Συμφωνίας /2004).
- ♦ **Μισθοί άνω των 2.435 € λαμβάνουν αύξηση 136,36€** (άρθρο 2 Ιδιωτικής Συμφωνίας /2004).
- ♦ Όσοι έχουν προσληφθεί από την **1^η Αυγούστου 2004 και μετά δεν δικαιούνται αύξηση** (Άρθρο 2 Ιδιωτικής Συμφωνίας /2004).
- ♦ **Αυξήσεις που θα χορηγηθούν οικειοθελώς από την 1η Αυγούστου 2004 και μετά, δεν λαμβάνονται υπόψη στο καθορισμό του ύψους των αποδοχών επί των οποίων εφαρμόζεται το άρθρο αυτό και συμψηφίζονται προς τις αυξήσεις που θα χορηγηθούν, εκτός εκείνων που θα χορηγηθούν λόγω μεταβολής των συνθηκών εργασίας.** (άρθρο 2 Ιδιωτικής Συμφωνίας /2004).

ΑΦΕΤΗΡΙΑ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΑΥΞΗΣΗΣ

Συμφωνήθηκε ότι το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των βασικών μηνιαίων μισθών των μισθολογικών κλιμακίων θα συμφωνείται με αφητηρία το μέσο ποσοστό αυξήσεως του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Ε.Σ.Υ.Ε. του αμέσως προηγούμενου έτους. (Άρθρο 12- Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ Άρθρο 10 – Σ.Σ.Ε/2003).

ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ

Οι διαφορές αποδοχών από 1/1/2004 έως 31/8/2004 που θα προκύψουν λόγω αναδρομικής εφαρμογής (από 1.1.2004) της σ.σ. εργασίας θα εξοφληθούν σε 4 ισόποσες δόσεις η καταβολή των οποίων θα γίνει με την εξόφληση των αποδοχών των μηνών Σεπτεμβρίου, Οκτωβρίου, Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου και **οφείλονται σε όλους τους υπαλλήλους ανεξάρτητα αν είναι ή όχι μέλη της Ε.Π.Η.Ε.Α.** (Άρθρο 6 Ιδιωτ. Συμφωνίας / 2004 & Πρακτικό).

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Καθορίζονται τέσσερις μισθολογικές κλίμακες στις οποίες υπάγονται (Άρθρο 1-Σ.Σ.Ε /2004)

1^η Κλίμακα: Οικονομικοί Διευθυντές, Διαχειριστές, Λογιστές.

2^η Κλίμακα: Βοηθοί Λογιστών, Ταμίες, Υπάλληλοι Αγγελιών, Υπάλληλοι Μάρκετινγκ, Υπάλληλοι Συνδρομών, Αναλυτές και Προγραμματιστές Η/Υ, Παραγωγοί Διαφημίσεων, Ιδιαίτεροι Γραμματείς Διευθύνσεως, Υπάλληλοι Στατιστικής Υπηρεσίας και οι Προϊστάμενοι Διεκπεραιώσεως εφόσον οι τελευταίοι προΐστανται τουλάχιστον τριών Διεκπεραιωτών στους οποίους δεν υπολογίζονται οι πιάστες και μεταφορείς.

3^η Κλίμακα: Υπάλληλοι Γραμματείας, Δακτυλογράφοι, Εισπράκτορες, Αποθηκάριοι, Διεκπεραιωτές, Αρχαιοθέτες.

4^η Κλίμακα: Τηλεφωνητές, Τηλετυπίστες.

Οποιαδήποτε ειδικότητα πού δεν υπάγεται σαφώς στις ανωτέρω κλίμακες θεωρείται ότι υπάγεται στην 3η Κλίμακα, έστω και αν δεν αναφέρεται ρητά.

Ως Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών, θεωρούνται αυτοί πού προβλέπονται από την αντίστοιχη Κλαδική Σύμβαση των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών.

- ♦ **Δεν υπάγονται στην σύμβαση αυτή οι Κλητήρες, Θυρωροί, Φύλακες, Νυκτοφύλακες, Οδηγοί, το Υπηρετικό και το Τεχνικό Προσωπικό των εφημερίδων, καθώς και οποιαδήποτε άλλη κατηγορία εργαζομένων έστω και αν φύση της εργασίας τους προσομοιάζει με οποιανδήποτε των ανωτέρω ειδικοτήτων, εφόσον οι εργαζόμενοι της κατηγορίας αυτής ασφαλίζονται σε άλλο Ειδικό Ταμείο Κύριας Ασφάλισης εκτός του Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. (Άρθρο 2 – Σ.Σ.Ε. / 2004).**
- ♦ Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των υπαλλήλων - μελών της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών, πού απασχολούνται στις ημερήσιες εφημερίδες μέλη της Ενώσεως Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών, καθορίζονται ανάλογα με την μισθολογική κλίμακα που ανήκουν, (Άρθρο 3 – Σ.Σ.Ε. / 2004), ως εξής:

Από 1/1/2004 έως 31/12/2004: (Άρθρο 3 παρ.α & Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. /2004)

ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Χρόνια Απασχολήσεως	Ανήκοντες στην 1η κλίμακα	Ανήκοντες στην 2η κλίμακα	Ανήκοντες στην 3η κλίμακα	Ανήκοντες στην 4η κλίμακα
---------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------

Κατά τον 1ο & 2ο χρόνο	941,00	860,00	825,00	728,00
Κατά τον 3ο & 4ο χρόνο	1.005,00	883,00	837,00	739,00
Κατά τον 5ο & 6ο χρόνο	1.056,00	913,00	859,00	754,00
Κατά τον 7ο & 8ο χρόνο	1.100,00	947,00	881,00	787,00
Κατά τον 9ο & 10ο χρόνο	1.159,00	990,00	901,00	810,00
Κατά τον 11ο & 12ο χρόνο	1.187,00	1.028,00	939,00	845,00
Κατά τον 13ο & 14ο χρόνο	1.237,00	1.066,00	973,00	863,00
Κατά τον 15ο & 16ο χρόνο	1.284,00	1.095,00	1.003,00	880,00
Κατά τον 17ο & 18ο χρόνο	1.334,00	1.124,00	1.040,00	911,00
Κατά τον 19ο & 20ο χρόνο	1.387,00	1.159,00	1.052,00	921,00
Κατά τον 21ο χρόνο	1.406,00	1.184,00	1.075,00	940,00
Κατά τον 22ο χρόνο	1.412,00	1.208,00	1.094,00	957,00
Κατά τον 23ο χρόνο	1.435,00	1.230,00	1.112,00	971,00
Κατά τον 24ο χρόνο	1.454,00	1.250,00	1.129,00	985,00
Κατά τον 25ο χρόνο	1.471,00	1.260,00	1.151,00	1.003,00
Κατά τον 26ο χρόνο	1.490,00	1.280,00	1.171,00	1.020,00
Κατά τον 27ο χρόνο	1.509,00	1.304,00	1.187,00	1.033,00
Κατά τον 28ο χρόνο	1.528,00	1.327,00	1.205,00	1.047,00
Κατά τον 29ο χρόνο	1.548,00	1.349,00	1.227,00	1.064,00
Κατά τον 30ο χρόνο	1.562,00	1.372,00	1.238,00	1.073,00
Κατά τον 31ο χρόνο	1.569,00	1.392,00	1.242,00	1.078,00
Κατά τον 32ο χρόνο	1.591,00	1.411,00	1.248,00	1.083,00
Κατά τον 33ο χρόνο	1.610,00	1.420,00	1.255,00	1.089,00
Κατά τον 34ο χρόνο	1.631,00	1.435,00	1.264,00	1.096,00
Κατά τον 35ο χρόνο	1.656,00	1.454,00	1.284,00	1.109,00
Κατά τον 36ο χρόνο	1.681,00	1.473,00	1.305,00	1.125,00
Κατά τον 37ο χρόνο	1.705,00	1.492,00	1.326,00	1.142,00
Κατά τον 38ο χρόνο	1.730,00	1.511,00	1.346,00	1.158,00

Από 1/1/2005 έως 31/12/2005: (Άρθρο 3 παρ.β & Άρθρο 15 /Σ.Σ.Ε. /2004)

ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Χρόνια Απασχολήσεως	Ανήκοντες στην 1η κλίμακα	Ανήκοντες στην 2η κλίμακα	Ανήκοντες στην 3η κλίμακα	Ανήκοντες στην 4η κλίμακα
Κατά τον 1ο & 2ο χρόνο	994,00	909,00	872,00	820,00
Κατά τον 3ο & 4ο χρόνο	1.061,00	932,00	884,00	832,00
Κατά τον 5ο & 6ο χρόνο	1.115,00	964,00	907,00	851,00

Κατά τον 7ο & 8ο χρόνο	1.162,00	1.000,00	930,00	880,00
Κατά τον 9ο & 10ο χρόνο	1.223,00	1.046,00	951,00	903,00
Κατά τον 11ο & 12ο χρόνο	1.254,00	1.086,00	991,00	942,00
Κατά τον 13ο & 14ο χρόνο	1.307,00	1.126,00	1.028,00	970,00
Κατά τον 15ο & 16ο χρόνο	1.356,00	1.156,00	1.059,00	994,00
Κατά τον 17ο & 18ο χρόνο	1.409,00	1.187,00	1.099,00	1.030,00
Κατά τον 19ο & 20ο χρόνο	1.465,00	1.223,00	1.111,00	1.042,00
Κατά τον 21ο χρόνο	1.485,00	1.250,00	1.135,00	1.064,00
Κατά τον 22ο χρόνο	1.491,00	1.275,00	1.155,00	1.083,00
Κατά τον 23ο χρόνο	1.515,00	1.299,00	1.174,00	1.100,00
Κατά τον 24ο χρόνο	1.536,00	1.320,00	1.192,00	1.116,00
Κατά τον 25ο χρόνο	1.554,00	1.331,00	1.215,00	1.137,00
Κατά τον 26ο χρόνο	1.574,00	1.352,00	1.237,00	1.157,00
Κατά τον 27ο χρόνο	1.594,00	1.377,00	1.254,00	1.172,00
Κατά τον 28ο χρόνο	1.614,00	1.402,00	1.272,00	1.189,00
Κατά τον 29ο χρόνο	1.634,00	1.425,00	1.295,00	1.209,00
Κατά τον 30ο χρόνο	1.649,00	1.449,00	1.307,00	1.220,00
Κατά τον 31ο χρόνο	1.657,00	1.470,00	1.312,00	1.225,00
Κατά τον 32ο χρόνο	1.680,00	1.490,00	1.318,00	1.231,00
Κατά τον 33ο χρόνο	1.700,00	1.499,00	1.326,00	1.238,00
Κατά τον 34ο χρόνο	1.723,00	1.515,00	1.335,00	1.246,00
Κατά τον 35ο χρόνο	1.749,00	1.536,00	1.356,00	1.264,00
Κατά τον 36ο χρόνο	1.775,00	1.555,00	1.378,00	1.283,00
Κατά τον 37ο χρόνο	1.801,00	1.576,00	1.400,00	1.303,00
Κατά τον 38ο χρόνο	1.827,00	1.596,00	1.421,00	1.322,00

- ♦ Εάν το ποσοστό της αύξησης του Μέσου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος κατά το 2004 προσαυξημένο κατά 2 (δύο) ποσοστιαίες μονάδες υπερβεί το 5,6%, το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της πέραν του 5,6% διαφοράς επί των βασικών μισθών των αντίστοιχων βαθμίδων της μισθολογικής κλίμακας του 2004 προσ αυξάνει από 1/1/2005 τους βασικούς μισθούς της αντίστοιχης κλίμακας του 2005. (► Νέα προσθήκη Άρθρο 4 – Σ.Σ.Ε./ 2004)
- ♦ Οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί ισχύουν για απασχόληση πέντε (5) ημερών την εβδομάδα και για το σύνολο εβδομαδιαίας εργασίας έως 40 ώρες. (Άρθρο 5 – Σ.Σ.Ε./ 2004)
- ♦ Όσον αφορά την εβδομάδα των 5 εργασίμων ημερών ισχύουν πλήρως όσα έχουν συμφωνηθεί μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων με τις από 7.9.1978 και 24.1.1978 Ιδιωτικές Συμφωνίες, τα κείμενα των οποίων θεωρούνται αναπόσπαστο μέρος αυτής της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας. (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το άρθρο 4 – Σ.Σ.Ε./2001).
- ♦ **Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές πού καθορίζονται με τη σύμβαση αυτή ή καλλίτερες συνθήκες και όροι εργασίας διατηρούνται μέχρις ότου καλυφθούν με οποιονδήποτε τρόπο.** (Άρθρο 13 – Σ.Σ.Ε. 2004)

Π Ρ Ο Σ Α Υ Ξ Η	Επίδομα γάμου (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 4α – Σ.Σ.Ε/89 & το Άρθρο 6 – Σ.Σ.Ε./2001)	♦ Επίδομα γάμου, που ανέρχεται σε 10% και καταβάλλεται ανεξάρτητα από το αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται. Το επίδομα γάμου 10% που προβλέπεται από τη Σ.Σ.Ε. 14.11.89 δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς καθώς και ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι.
	Επίδομα παιδιών (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004)	♦ Επίδομα παιδιών , (εφόσον αυτά είναι άγαμα) που ανέρχεται σε 5% για κάθε παιδί, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους και μέχρις ότου συμπληρώσουν τα μεν άρρενα το 18 ^ο έτος της ηλικίας τους, τα δε θήλεα το 20 ^ο έτος. Αν σπουδάζουν η επιδότηση παρατείνεται μέχρις ότου συμπληρώσουν το 25 ^ο έτος της ηλικίας τους ανεξαρτήτως φύλου.

Σ Ε Ι Σ Β Α Σ Ι Κ Ο Υ Μ Ι Σ Θ Ο Υ	σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 4β Σ.Σ.Ε./89)	Για ανάπηρο παιδί, που δεν έχει τη ικανότητα να εργασθεί, η επιδότηση παρατείνεται άσχετα προς την ηλικία. Η ανικανότητα για εργασία λόγω της αναπηρίας αυτής διαπιστώνεται από τον αρχίατρο του ΕΔΟΕΑΠ και από έναν ιατρό οριζόμενο από την εφημερίδα στην οποία εργάζεται ο γονέας ή από την ΕΙΗΕΑ. Σε περίπτωση διαφωνίας των ιατρών αυτών, αποφαιίνεται οριστικά ο καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών στην έδρα του οποίου υπάγεται η αναπηρία του παιδιού.
	Επίδομα πολυετίας * (Άρθρο 6-Σ.Σ.Ε.2004) <u>ΝΕΑ ΠΡΟΣΘΗΚΗ</u>	♦ Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, που ανέρχεται σε 5% για κάθε τριετή συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη και μέχρι δύο ζετίες συμπληρωμένες και 5% για την επόμενη μετά τις δύο ζετίες 5ετία. Επίδομα που αναλογεί στην πρώτη και δεύτερη τριετία, για όσους υπαλλήλους έχουν συμπληρώσει τρία ή έξι χρόνια αντίστοιχα συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη, συμφωνείται ότι, κατ' αντίθεση προς τα λοιπά επιδόματα, δεν συμψηφίζεται προς τις καταβαλλόμενες αποδοχές, έστω κι αν αυτές υπερκαλύπτουν τις νόμιμες όπως καθορίζονται από την παρούσα Σ.Σ.Ε..
	Επιστημονικό επίδομα (Άρθρο 12 –Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 6 – Σ.Σ.Ε./2002)	Το επιστημονικό επίδομα 11% που προβλέπεται στη Σ.Σ.Εργασίας της 14/11/1989 (όρος 4δ) και στη Σ.Σ.Εργασίας της 5/7/2001 (όρος 7) καταβάλλεται στους κατόχους πτυχίου των Σχολών Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΑΣΟΕΕ), Πανεπιστήμιο Πειραιώς & Μακεδονίας Οικονομικών & Κοινωνικών Επιστημών (ΑΒΣΠ & ΑΒΣΘ), Π.Π.Κ.Π.Ε. (ΠΑΣΠΕ), Εθνικό Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών Σχολή Οικονομικών, Νομικών, Πολιτικών Επιστημών και Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Σχολή Οικονομικών, Νομικών, Πολιτικών Επιστημών (ΠΟΕ & ΟΠΕ) των Ανωτάτων Σχολών ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΩΝ & ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ.
	Επίδομα θέσης (Άρθρο 12 Σ.Σ.Ε./2004 Άρθρο 4 & 7 – Σ.Σ.Ε./2003 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 4ε – Σ.Σ.Ε./89)	Το Επίδομα θέσης, 20% που προβλέπεται από την Σ.Σ.Εργασίας της 14/11/1989 (όρος 4 ^ε) για τον Οικονομικό Διευθυντή και τον προϊστάμενο του Λογιστηρίου δικαιούται και ο Εμπορικός Διευθυντής, εφόσον έχει ορισθεί με απόφαση του Δ.Σ. της επιχείρησης έκδοσης της Εφημερίδας
Π Ρ Ο Ψ Π Η Ρ Ε Σ Ι Α	Καθορισμός χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας (Άρθρο 12 –Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 3 - Σ.Σ.Ε./89)	Για τον καθορισμό χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που διανύει κάθε μέλος της ΕΠΗΕΑ και για την υπαγωγή του στην αντίστοιχη βαθμίδα βασικού μισθού λαμβάνεται υπόψη ολόκληρη η με ανάλογη και αντίστοιχη υπαλληλική ιδιότητα διανυθείσα υπηρεσία ή προϋπηρεσία του σε εφημερίδες – μέλη της ΕΙΗΕΑ, σε επιχειρήσεις που έχουν τη μορφή της ανωνύμου εταιρείας και στην Ένωση Ιδιοκτητών ΗΕΑ, στην Ένωση Συντακτών ΗΕΑ, στην Ένωση Προσωπικού ΗΕΑ, στο Αθηναϊκό Πρακτορείο και στον ΕΔΟΕΑΠ. Προϋπηρεσία με εργατική ιδιότητα δεν λαμβάνεται υπόψη.
	Προϋπηρεσία Νεοπροσλαμβανόμενου (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 3 – Σ.Σ.Ε./89)	Η προϋπηρεσία του νέο-προσλαμβανόμενου αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικείου Ασφαλιστικού Οργανισμού στην οποία θα πρέπει να αναγράφεται ότι η σχέση με την οποία υπήχθη στην ασφάλιση ήταν υπαλληλικής μορφής. Η βεβαίωση αυτή κατατίθεται στον εργοδότη κατά τον πρώτο μήνα από την πρόσληψη. Σε κάθε περίπτωση ο νεοπροσλαμβανόμενος υποχρεούται να δηλώσει την τυχόν προϋπηρεσία του. * Σημείωση : Ως υπηρεσία θεωρείται και το χρονικό διάστημα από 21/4/67 μέχρι 23/7/1974 που ο υπάλληλος ήταν άνεργος, εφόσον η ανεργία αναγνωρίστηκε από τον αρμόδιο Ασφαλιστικό Οργανισμό, και ο υπάλληλος είχε απασχοληθεί πριν από την 21/4/1967 σε εφημερίδες

ΧΡΗΣΗ ΗΥ		<i>μέλη της ΕΙΗΕΑ επί δύο τουλάχιστον χρόνια.</i> Η απασχόληση στα μηχανήματα νέας τεχνολογίας δεν είναι υποχρεωτική για τις γυναίκες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους, για όσους έχουν πρόβλημα όρασης και γενικά εφόσον από την απασχόληση αυτή δημιουργείται οποιοδήποτε πρόβλημα υγείας για τους εργαζόμενους, το οποίο θα διαπιστώνεται από τον αρχίατρο του ΕΔΟΕΑΠ και ένα γιατρό της εφημερίδας ή της ΕΙΗΕΑ και σε περίπτωση διαφωνίας από τον Καθηγητή Πανεπιστημίου Αθηνών στην έδρα του οποίου υπάγεται η ασθένεια.	
	Δεν είναι υποχρεωτική η απασχόληση σε μηχανήματα νέας τεχνολογίας για τις έγκυες και σε αυτούς με παθήσεις όρασης (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 4 – Σ.Σ.Ε./98)		
	Προστασία εργαζομένων από τη χρήση Η/Υ και γενικά της νέας τεχνολογίας (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 9 - Σ.Σ.Ε./2001)	Οι Εφημερίδες υποχρεούνται να εφαρμόζουν για τους εργαζόμενους στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και τα άλλα μέσα νέας τεχνολογίας όλες τις σχετικές με αυτούς διατάξεις της νομοθεσίας για τους όρους υγιεινής και ασφαλείας.	
Η/Υ	Αντικατάσταση οθονών Η/Υ παλαιάς τεχνολογίας (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 5 Σ.Σ.Ε./2003)	Οι εφημερίδες δέχονται να αντικαταστήσουν τις υπάρχουσες οθόνες των ηλεκτρονικών υπολογιστών παλαιάς τεχνολογίας με οθόνες κρυστάλλου (TFT) για την προστασία της υγείας των εργαζομένων σ' αυτές υπαλλήλων σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που θα ορίσει κοινή επιτροπή των δύο Ενώσεων	
ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	& ΑΜΟΙΒΕΣ	Επίδομα Ισολογισμού (Άρθρο 7 – Σ.Σ.Ε./2004) * ΝΕΑ ΠΡΟΣΘΗΚΗ	Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται κάθε χρόνο και σε ένα μήνα από «το κλείσιμο» του Ισολογισμού, επίδομα ίσο προς το 68% του βασικού μηνιαίου μισθού τους.
		Αμοιβή για επιμόρφωση ή εκπαίδευση υπαλλήλων (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 9 – Σ.Σ.Ε./2002)	Η επιμόρφωση ή εκπαίδευση υπαλλήλων μελών της ΕΠΗΕΑ εφόσον γίνεται με πρωτοβουλία της Εφημερίδας και πέραν του νομίμου ωραρίου του εργαζομένου, θα αμειβεται για τις επιπλέον ώρες με απλό ωρομίσθιο.
		Προσαύξηση νυχτερινής εργασίας (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 7 - Σ.Σ.Ε./2002)	Η προσαύξηση νυχτερινής εργασίας των υπαλλήλων μελών της ΕΠΗΕΑ για κάθε ώρα απασχόλησης μετά τις 12 μ.μ. και μέχρι τις 6 π.μ. αυξάνεται από 25% σε 50% του νομίμου ωρομισθίου τους.
ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚ	Προστασία εργαζομένων από αλλαγή ιδιοκτησίας της εφημερίδας (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 10 – Σ.Σ.Ε./2001)	Η τυχόν αλλαγή ιδιοκτησίας της εφημερίδας δεν έχει συνέπεια στα εργασιακά δικαιώματα του υπαλλήλου, η δε σχέση εργασίας θεωρείται ότι ουδέποτε διακόπηκε.	
	Προστασία σε περίπτωση μεταβολής του τύπου εργασίας (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 10 – Σ.Σ.Ε./2002)	Σε περίπτωση μεταβολής του τύπου παροχής εργασίας του υπαλλήλου (μετάθεση) ισχύουν πλήρως όλες οι σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.	
	Αναλογία μελών της Ένωσης σε σχέση με το προσωπικό που εργάζεται στις Εφημερίδες (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 8 Σ.Σ.Ε./89)	Από το προσωπικό που απασχολούν οι Εφημερίδες ποσοστό 80% πρέπει να είναι μέλη της Ε.Π.Η.Ε.Α.	
	Υποχρέωση εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας (Άρθρο 12 – Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 6 – Σ.Σ.Ε./2003)	Οι Εφημερίδες υποχρεούνται να εφαρμόζουν όλες τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας που αναφέρονται στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, καθώς και στους όρους υγιεινής και ασφαλείας τους και γενικά κάθε προστατευτικής γι' αυτούς διατάξης	

Ο Ι Ο Ρ Ο Ι	Προστασία της απασχόλησης των «εξηρημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης (Άρθρο 10 -ΕΓΣΕΕ/2002)	Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξηρημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ' όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό, και για μία φορά.	
	Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων (Άρθρο 11 -ΕΓΣΕΕ/2002)	Όσον αφορά τους ηλικιωμένους εργαζόμενους – ανέργους : α) Πρωτεύεται η συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης-επαγγελματικής. β) Δίνονται κίνητρα για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.	
	Καταγγελία σύμβασης εργασίας πριν την συμπλήρωση προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης * ΝΕΑ ΠΡΟΣΘΗΚΗ (Άρθρο 4 Ιδιωτική Συμφωνία 2004)	Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας υπαλλήλου με 25 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας στην επιχείρηση, του οποίου η καταγγελία γίνεται κατά τη διάρκεια των τριών (3) τελευταίων ετών πριν από τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης και προκειμένου αυτός να συμπληρώσει αυτές τις προϋποθέσεις, η επιχείρηση της εφημερίδας στην οποία εργαζόταν θα καταβάλλει τις εισφορές της τυχόν προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισής του στο Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. και τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. Δεδομένου όμως ότι η εργοδοτική εισφορά των εφημερίδων για την ασφάλιση των εργαζομένων τους στο Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. υπολογίζεται επί της τιμής πωλήσεως των πωλούμενων φύλλων και καταβάλλεται στα Ταμεία από τα Πρακτορεία διανομής τους, οι δύο Ενώσεις δεσμεύονται να επιδιώξουν από κοινού ρύθμιση (εφ' όσον απαιτηθεί) ώστε το μερίδιο του εργοδότη της εισφοράς αυτασφάλισης να θεωρείται ότι καλύπτεται από την ως άνω καταβολή της εισφοράς επί της τιμής πωλήσεως των εφημερίδων. Δηλαδή, κατά πλάσμα δικαίου ο αυτασφαλιζόμενος να θεωρείται ως προς την εργοδοτική εισφορά ως εργαζόμενος.	
Μη ισχύ του περιορισμού ως προς το ύψος των αποδοχών επί των οποίων υπολογίζεται ολόκληρο το εκάστοτε ποσοστό της αύξησης * ΝΕΑ ΠΡΟΣΘΗΚΗ (Άρθρο 3 Ιδιωτική Συμφωνία 2004)	Ο περιορισμός ως προς το ύψος των αποδοχών επί των οποίων υπολογίζεται ολόκληρο το εκάστοτε ποσοστό της αύξησης δεν ισχύει για τα τελευταία τρία (3) συνεχή χρόνια πριν από το χρόνο συνταξιοδότησης ή αντ' αυτών, άλλη ζετία κατ' επιλογήν του υπαλλήλου, μετά από προηγούμενη υποβολή σχετικής δήλωσης του προς τον εργοδότη, προκειμένου να του δοθεί η δυνατότητα βελτίωσης των συντάξιμων αποδοχών του. Μετά τη συμπλήρωση της ζετίας αυτής ο μισθός που θα καταβάλλεται του λοιπού στον υπάλληλο επανυπολογίζεται με βάση το μισθό που ελάμβανε πριν από την έναρξη της ζετίας και με εφαρμογή των περιορισμών στις έκτοτε αυξήσεις που εδόθησαν, χωρίς η εξ αυτού μείωση του μηνιαίου μισθού του να αποτελεί μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας του, καθόσον αυτό εκφράζει την πραγματική βούληση των συμβαλλομένων.		
Α Ν Ε Ρ Γ ΙΑ & Α	Α Π Ο Λ Υ Σ Ε Ι Σ	Σχετικά με την ανεργία στον Κλάδο (Άρθρο 12 -Σ.Σ.Ε/. 2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 11 Σ.Σ.Ε./2002)	Οι συμβαλλόμενες Ενώσεις συμφωνούν να μελετήσουν σε συλλογικό και όχι σε ατομικό επίπεδο το πρόβλημα της ανεργίας, που απασχολεί τον Κλάδο των υπαλλήλων και να προσπαθήσουν να βρουν τρόπους αντιμετώπισής του.
		Δέσμευση για μη πραγματοποίηση μαζικών απολύσεων από τις Εφημερίδες (Άρθρο 5 Ιδ.Συμφ. 2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 7 Ιδ.Συμφ. 2002)	Η εργοδοτική πλευρά αναλαμβάνει την υποχρέωση να μην προβεί σε μαζικές απολύσεις υπαλλήλων και να τηρεί το νόμο στις εργασιακές σχέσεις.
Α		Αποζημίωση εκτός έδρας	Οι υπάλληλοι που αποστέλλονται εκτός έδρας δικαιούνται εκτός από τα έξοδά τους και αποζημίωση, ίση με το 1/25

Π Ο Ζ Η Μ Ι Ω Σ Ε Ι Σ	(Άρθρο 12 –Σ.Σ.Ε. /2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 6 – Σ.Σ.Ε./89)	του μηνιαίου μισθού τους για κάθε διανυκτέρευση εκτός έδρας.
	<u>ΝΕΑ ΡΥΘΜΙΣΗ</u> Αποζημίωση σε περίπτωση θανάτου υπαλλήλου * (Άρθρο 11 Σ.Σ.Ε.2004)	Σε περίπτωση θανάτου του (της) υπαλλήλου, πριν αυτός (ή) συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, ο επιζών σύζυγος και τα ανήλικα παιδιά του (της) δικαιούνται να λάβουν από την εφημερίδα που εργάζονταν, το 60% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/1920. Η αποζημίωση αυτή θα καταβάλλεται αμέσως κατά το τμήμα της που ισούται με το 6πλάσιο του μισθού αποζημιώσεως του, μειωμένου στο 60%. Τυχόν υπόλοιπο θα καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις ίσης κάθε μιας με το 60% του μισθού αποζημιώσεως.
	Επιπλέον αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης * (Άρθρο 10Σ.Σ.Ε./2004) <u>ΝΕΑ ΡΥΘΜΙΣΗ</u>	Ο υπάλληλος ο οποίος συμπλήρωσε τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος για να πάρει πλήρη σύνταξη γήρατος, εάν αποχωρήσει από την εργασία του ή καταγγελθεί από τον εργοδότη του η σύμβαση εργασίας του, δικαιούται, πέραν της νόμιμης αποζημίωσης του (40%) και πρόσθετη αποζημίωση η οποία είναι ίση με το 30% της αποζημίωσης του Ν.2112/20 (ήτοι σύνολο 70%). Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται μετά την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης, σε μηνιαίες δόσεις, ισόποσες με τις μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές του κατά τον τελευταίο πριν την αποχώρησή του ή την καταγγελία της συμβάσεως εργασίας του μήνα.
<p><i>*Διευκρινιστικά :</i> Έστω ότι υπάλληλος αποχωρεί από την εργασία του στις 31/5/2004 συμπληρώνοντας τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για να συνταξιοδοτηθεί και δικαιούται αποζημίωση 10 μηνών Ο μισθός του στις 31/5/2004 είναι π.χ. 1.470 €. και ο μισθός αποζημίωσης είναι 1.715 €. Η αποζημίωσή του θα ανήρχετο σε €. (10 X 1.715) X 40% = 6.860 € {1} και η καταβολή της θα γινόταν ως εξής : Α´ καταβολή στις 31/5/2004 :6.860 : 10 = 686 X 6 = 4.116 € Β´ καταβολή στις 31/8/2004 : 686 X 3 = 2.058 € Γ´ καταβολή στις 30/11/2004 : 686 X 1 = 686 €</p> <p>Η επιπρόσθετη αποζημίωση του θα είναι η εξής : 1.715 X 30% = 514,50 X 10 (μήνες αποζημίωσης) = 5.145 € {2} Η καταβολή της θα γίνει ως εξής : Εντός μηνός Δεκεμβρίου 2004: 1.470 € Εντός μηνός Ιανουαρίου 2005: 1.470 € Εντός μηνός Φεβρουαρίου 2005: 1.470 € Εντός μηνός Μαρτίου 2005: 735 €</p> <p style="text-align: right;">Γενικό ποσό {1} + {2} = 12.005 €</p>		

Μ Α Κ Ρ Ο Χ Ρ Ο Ν Ι Ε Σ	Α Σ Θ Ε Ν Ε Ι Σ	<p>Σε περίπτωση μακροχρόνιων βαρειών ασθενειών συνεχίζεται η μισθοδοσία του ασθενούς μέλους της ΕΠΗΕΑ και πέρα από τα όρια που καθορίζει ο Αστικός Κώδικας υπό τις εξής ειδικότερες προϋποθέσεις:</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Ότι θα πρόκειται για ασθένεια μακροχρόνια βαριά και αποκλείουσα την ικανότητα για εργασία. Τα περιστατικά αυτά θα διαπιστώνονται από τον Αρχίατρο του ΕΔΟΕΑΠ και από ιατρό οριζόμενο από την εφημερίδα στην οποία απασχολείται ο ασθενής ή από την ΕΙΗΕΑ. Αν οι δύο αυτοί ιατροί διαφωνήσουν θα αποφαινεται οριστικά ο καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται η ασθένεια του υπαλλήλου-μέλους της ΕΠΗΕΑ. (Άρθρο 5 – Ιδιωτ. Συμφωνίας 2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 7α – Ιδιωτ. Συμφωνίας/89) <p>Η συνέχιση της μισθοδοσίας θα γίνεται κατ' ανώτερο όριο :</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Επί ένα μήνα για υπαλλήλους με υπηρεσία στην ίδια εφημερίδα μέχρι τέσσερα χρόνια. ♦ Επί τρεις μήνες για υπαλλήλους με υπηρεσία στην ίδια εφημερίδα από τέσσερα χρόνια έως δέκα χρόνια. ♦ Επί τέσσερις μήνες για υπαλλήλους με υπηρεσία στην ίδια εφημερίδα από δέκα χρόνια έως δεκαπέντε χρόνια. ♦ Επί δώδεκα μήνες για υπαλλήλους με υπηρεσία στην ίδια εφημερίδα πέραν των δεκαπέντε χρόνων. (Άρθρο 5– Ιδιωτ. Συμφωνίας 2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 7β – Ιδιωτ. Συμφωνίας/89) ♦ Η εφημερίδα δικαιούται να εκπίπτει από τις αποδοχές ασθενείας οτιδήποτε ο ασθενής εισπράττει λόγω της ασθενείας του από τον οικείο Ασφαλιστικό Οργανισμό. (Άρθρο 5 – Ιδιωτ. Συμφωνίας 2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 7γ – Ιδιωτ. Συμφωνίας/89) Τα συμφωνηθέντα με την εργατική νομοθεσία δικαιώματα της εφημερίδας, όπως το να θεωρήσει ότι η σύμβαση εργασίας κατηγγέλθη από τον ασθενούντα όταν η ασθένεια υπερβεί τα ανώτερα όρια παραμένουν ακέραια. (Άρθρο 5– Ιδιωτ. Συμφωνίας 2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 7δ – Ιδιωτ. Συμφωνίας/89)
	Επιπλέον αποδοχές λόγω τοκετού (Άρθρο 5-Ιδ. Συμφ. 2004 & Άρθρο 12 Σ.Σ.Ε/2004 σε ισχύ σύμφωνα με το	<p>Στις γυναίκες που απουσιάζουν από την εργασία τους λόγω τοκετού θα καταβάλλονται οι αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου, επί πλέον από εκείνο που ορίζει ο νόμος.</p>
Α Ρ Γ Ι Ε Σ	Επιπλέον Υποχρεωτικές Αργίες (Άρθρο 12 –Σ.Σ.Ε 2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 9 – Σ.Σ.Ε/89)	<p>Εκτός από τις αργίες που καθορίζονται στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, είναι υποχρεωτικές για τους υπαλλήλους-μέλη της ΕΠΗΕΑ οι παρακάτω αργίες: Οι εορτές των Θεοφανείων, της 25^{ης} Μαρτίου, της Δευτέρας του Πάσχα, του Αγίου Πνεύματος, της 28^{ης} Οκτωβρίου και της 26^{ης} Δεκεμβρίου.</p>
	Μετάθεση αργιών (Άρθρο 12 –Σ.Σ.Ε 2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 8 – Σ.Σ.Ε/2002)	<p>Στην περίπτωση κατά την οποία η αργία των Θεοφανείων, της 25^{ης} Μαρτίου, της 1^{ης} Μαΐου, της 15^{ης} Αυγούστου και της 28^{ης} Οκτωβρίου συμπίπτει με μη εργάσιμη ημέρα μετατίθεται για την αμέσως προηγούμενη ή επόμενη ημέρα. Σε περίπτωση που θα εκδοθεί η Εφημερίδα την ημέρα της μετάθεσης της αργίας θα εργασθεί προσωπικό ασφάλειας κατά την κρίση του Οικονομικού Διευθυντή της εφημερίδας. Όσοι υπάλληλοι μέλη της ΕΠΗΕΑ εργασθούν ως προσωπικό ασφαλείας εντός του έτους δεν θα εργασθούν αντίστοιχες ημέρες σε συνεννόηση με τη διεύθυνση της εφημερίδας.</p>
		Κάθε μισθωτός δικαιούται <u>για κάθε έτος απασχόλησης (εργασιακό έτος)</u> , άδεια με αποδοχές είκοσι (20)

**Α
Δ
Ε
Ι
Ε
Σ**

Ετήσια κανονική άδεια
(Άρθρο 13 –Ν.3227./2004)
*** ΝΕΑ ΡΥΘΜΙΣΗ**

εργασίμων ημερών (5νθήμερη εβδομαδιαία εργασία), χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολείται λόγω του εφαρμοζομένου συστήματος εργασίας. **Το εργασιακό έτος αρχίζει από** την ημερομηνία πρόσληψης του μισθωτού **και λήγει** με τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών από την πρόσληψη.

Δεν καταργήθηκε ο βασικός χρόνος των 10 μηνών (Άρθρο 5 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. /2002), αλλά απλώς εδόθη το δικαίωμα λήψεως **και προ της συμπλήρωσεως του βασικού χρόνου τμημάτων της πρώτης αυτής άδειας**, η οποία αντιστοιχούσε στο ημερολογιακό έτος της συμπλήρωσεως του 10μήνου.

Με την νέα διάταξη **καταργείται ο βασικός χρόνος και παρέχεται δικαίωμα αδείας** για κάθε εργασιακό έτος, αρχής γενομένης από το πρώτο έτος , δηλαδή εκείνο της προσλήψεως (πρώτο εργασιακό έτος). Την δεύτερη άδεια του δικαιούται ο μισθωτός αμέσως μόλις συμπληρωθεί το πρώτο 12μηνο (1^ο εργασιακό έτος).

Ο Ν. 3144/03 και άρθρο 6 θεωρείται ως το κύριο νομοθέτημα για **τη λήψη της πρώτης άδειας**, η οποία οφείλεται χωρίς να προϋποτίθεται η συμπλήρωση βασικού χρόνου, χορηγείται σε τμήματα ή ολόκληρη κατά την διάρκεια του πρώτου εργασιακού δωδεκάμηνου και αντιστοιχεί στο πρώτο αυτό εργασιακό έτος.

Βάση αυτών, **την πρώτη άδεια δικαιούται ο μισθωτός εφ' όσον** μεν την ζητήσει, σε τμήματα ανάλογα προς τον χρόνο υπηρεσίας στον εργοδότη, άλλως ολόκληρη στο τέλος του 1^{ου} δωδεκαμήνου και πριν αυτό συμπληρωθεί. Δεδομένου ότι ο αριθμός των ημερών αδείας είναι 20 εργάσιμες ημέρες επί 5νθήμερου, η δε αναλογία είναι 2 ημέρες κατά μήνα.

Επί δε 5νθημέρου, κατά τους τρεις τελευταίους μήνες του πρώτου εργασιακού έτους-10^{ος}, 11^{ος} ή 12^{ος} -, αφού οι 20 ημέρες συμπληρώνονται στους 10 μήνες (2 ημέρες x 10 μήνες =20 ημέρες).

Η άδεια αυτή αυξάνει κατά μία εργάσιμη ημέρα **για κάθε εργασιακό έτος** πέραν του πρώτου μέχρι τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες για τους μισθωτούς που απασχολούνται με 5νθήμερο σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας.

Όπου κατά τις κείμενες διατάξεις που ρυθμίζουν τα της χορήγησης ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές αναφέρεται ο όρος «**ημερολογιακό έτος**», εφ' εξής νοείται «**εργασιακό έτος**».

Ετήσια κανονική άδεια σε συνάρτηση με προϋπηρεσία
(Ν.3227./ 2004 & Ν.3144/2003)

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει **δέκα (10) έτη στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) έτη σε οποιονδήποτε εργοδότη** και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας **δικαιούνται επιπλέον άδεια 3 ημέρες**.

Η πρώτη άδεια των προσλαμβανομένων με προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη, χορηγείται **σε τμήματα κατά** την διάρκεια του πρώτου 12μηνου ή συνολικά κατά τον δωδέκατο μήνα και μέχρι την λήξη αυτού.

Επιπλέον ημέρες

Για κάθε χρόνο απασχόλησης πέρα απ' τα 8 χρόνια υπηρεσίας & προϋπηρεσίας του συμπληρωμένα, ο

	<p>κανονικής άδειας για μέλη της ΕΠΗΕΑ (Άρθρο 5-Ιδ. Συμφ. 2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 4α,β,γ και δ- Ιδιωτ. Συμφωνίας 2001)</p>	<p>υπάλληλος – μέλος της ΕΠΗΕΑ αυξάνει την ετήσια άδειά του κατά δύο επιπλέον ημέρες, και μέχρις ότου φτάσει συνολικά τις 31 εργάσιμες ημέρες αδείας, στις οποίες δεν περιλαμβάνονται οι ημέρες, που δεν απασχολείται λόγω εφαρμογής του συστήματος της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Από την αύξηση των ημερών ετήσιας αδείας δεν θα προκύψει αύξηση του επιδόματος αδείας το οποίο παραμένει στα όρια που καθορίζει ο νόμος.</p>	
	<p>* Διευκρινιστικά : Με τον όρο αυτό αυξάνεται η συνολική ετήσια άδεια κατά 5 (πέντε) εργάσιμες ημέρες για τα μέλη της ΕΠΗΕΑ.</p>		
	ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΔΕΙΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ		
Α Δ Ε Ι Ε Σ	Χρόνος εργασίας	Ημ. Αδείας (5/νθήμερο εργασίας)	
	Κατά το πρώτο 12μηνο	20 (χορηγούνται κατά τμήματα ανάλογα προς τον χρόνο υπηρεσίας ή συνολικά κατά τον 10 ^ο , 11 ^ο , ή 12 ^ο και μέχρι το τέλος του 12 ^{ου} μηνός.)	
	Κατά το δεύτερο 12μηνο (από της επομένης της συμπληρώσεως των 12 μηνών και μέχρι της συμπληρώσεως 24 μηνών).	21	
	Κατά το τρίτο 12μηνο (από της επομένης της συμπληρώσεως 24 μηνών).	22	
	<u>Για τα μέλη της ΕΠΗΕΑ</u>		24
	Μετά τη συμπλήρωση 8 ^{ου} χρόνου υπηρεσίας & προϋπηρεσίας		
	" " " 9 ^{ου} χρόνου " & "	26	
	" " " 10 ^{ου} χρόνου " & "	28	
	" " " 11 ^{ου} χρόνου " & "	30	
	" " " 12 ^{ου} χρόνου " & "	31	
<p>Άδεια γάμου (Άρθρο 12 –Σ.Σ.Ε. /2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 5 – Σ.Σ.Ε/89)</p>	<p>Οι υπάλληλοι δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές 15 αλληπαλλήλων εργασίμων ημερών.</p>		
<p>Άδεια γέννησης παιδιού (Άρθρο 10 -ΕΓΣΣΕΕ/2000)</p>	<p>Στη γέννηση παιδιού ο πατέρας δικαιούται 2 ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί.</p>		
<p>* ΝΕΑ ΡΥΘΜΙΣΗ Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου Άδεια Θηλασμού & φροντίδας παιδιού (Άρθρο 8 Σ.Σ.Ε./2004)</p>	<p>Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών που προβλέπεται από το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 9/6/2003 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, ισχύει από το τέλος της αδείας λοχείας και επανόδου στην εργασία (δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό).</p>		
<p>* ΝΕΑ ΡΥΘΜΙΣΗ Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδεια για φροντίδα του παιδιού. (Άρθρο 9 ΕΓΣΣΕΕ/2004)</p>	<p>Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού & φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε./93, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο / η εργαζόμενος/-η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της αδείας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.</p>		
	<p>Στους εργαζόμενους(-νες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών τον χρόνο, πέραν αυτής που</p>		

Α Δ Ε Ι Ε Σ	<p>* ΝΕΑ ΡΥΘΜΙΣΗ Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών (Άρθρο 9-Σ.Σ.Ε/2004)</p>	<p>δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια 8 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται εφ'άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες τους γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.</p>
	<p>Γονική άδεια ανατροφής (ΕΓΣΣΕ/1993 & Άρθρο 25 Ν 2639/98)</p>	<p>Κάθε εργαζόμενος γονέας, εφόσον έχει συμπληρώσει 1 (ένα) χρόνο προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού του, στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει ηλικία 3,5 ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές και η συνολική διάρκειά της μπορεί να φθάσει τους 3,5 μήνες. Το πιο πάνω δικαίωμα το έχουν και οι μισθωτοί που έχουν υιοθετήσει παιδί (Ν 1483/84 παρ. 2 άρθρο 5) Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων παιδιών το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το καθένα απ' αυτά, εφ' όσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας χρόνος πραγματικής απασχολήσεως στον ίδιο εργοδότη. (Ν 1483/84 παρ.3 άρθρο 5) Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου ή χηρείας ή γέννησης παιδιού εκτός γάμου, τη γονική άδεια και μέχρι 6 μήνες δικαιούται ο γονέας που έχει την επιμέλεια του παιδιού. (Ν 1483/84 παρ. 4 άρθρο 5)</p>
Α Δ Ε Ι Ε Σ	<p>Σχολική άδεια (ΕΓΣΣΕ/ 1988)</p>	<p>Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 16 ετών δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών σε κάθε ημερολογιακό έτος για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα ανεξάρτητα αν ο άλλος γονέας εργάζεται ή όχι και είναι άδεια με αποδοχές. Την ανωτέρω άδεια δικαιούνται και οι γονείς που τα παιδιά τους πηγαίνουν στο Νηπιαγωγείο.</p>
	<p>Άδεια απουσίας για ασθένεια εξαρτημένων μελών της οικογένειας (Άρθρο 11 -ΕΓΣΣΕ/2000)</p>	<p>Οι μισθωτοί αμφοτέρων των φύλων, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας και έχουν πλήρη απασχόληση, σε περίπτωση ασθένειας παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειάς τους δικαιούνται άδεια χωρίς αποδοχές έως 6 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση που οι δικαιούχοι είναι σύζυγοι η άδεια αυτή χορηγείται στον καθένα από αυτούς χωριστά (Άρθρο 7 Ν 1483/84). Για τους μισθωτούς (άντρες ή γυναίκες) που έχουν τρία παιδιά και πάνω η ανωτέρω άδεια έχει καθορισθεί σε 12 εργάσιμες ημέρες.</p>
	<p>Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση (Άρθρο 12-Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2004) * ΝΕΑ ΠΡΟΣΘΗΚΗ</p>	<p>Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.</p>
	<p>Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές (Άρθρο 10-Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2004) * ΝΕΑ ΠΡΟΣΘΗΚΗ</p>	<p>Όσοι συμμετέχουν σε προγράμματα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικού δίπλωμα ΑΕΙ & ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούται άδειας 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και</p>

ΕΙΣΕΣ		ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει για δύο έτη.
	Άδεια λόγω AIDS (Άρθρο 11-Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2004) * ΝΕΑ ΠΡΟΣΘΗΚΗ	Εργαζόμενοι (-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.
	Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς (Άρθρο 12 –Ν.3227/2004)	Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου του συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
	Άδεια για μεταγίσεις αίματος & παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης (Άρθρο 8-ΕΓΣΣΕ/ 2002)	Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
ΑΜΟΙΒΗ	ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	<p>Αμοιβή αντικατάστασης στην αναπλήρωση συναδέλφου κατά την ετήσια κανονική άδειά του ή κατά τη διάρκεια ασθένειάς του (Άρθρο 12 Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 8 – Σ.Σ.Ε. 2001 & το Άρθρο 4ε Ιδ. Συμφων./2001)</p> <p>Υπάλληλος, που κατά την κρίση του Οικονομικού Διευθυντή της Εφημερίδας τυχόν αναπληρώνει άλλο υπάλληλο, κατά την κανονική ετήσια άδειά του ή κατά τη διάρκεια ασθενείας του, δικαιούται να λάβει πρόσθετη αμοιβή ανάλογη με τις ημέρες αναπληρώσεως. Το επίδομα αναπλήρωσης των υπαλλήλων θα καταβάλλεται μόνο για τις ημέρες της κανονικής άδειας που προβλέπει ο νόμος καθώς και για τη μία (1) μόνο κάθε χρόνο από τις επί πλέον από αυτές ημέρα αδείας.</p> <p>Η αμοιβή αυτή υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές του αναπληρούντος, όπως καθορίζονται από την παρούσα (βασικός μισθός και επιδόματα) Απασχόλησή του σύμφωνα με τα ανωτέρω αναπληρούντος υπαλλήλου πέρα από το νόμιμο ή συμβατικό ωράριο, δεν εδραιώνει καμία αξίωση για αποζημίωση λόγω υπερωριακής απασχολήσεως, καθόσον η κατά τα ανωτέρω πρόσθετη αμοιβή δίνεται και προς κάλυψη απασχολήσεως.</p>
	Συνδικαλιστική Συνδρομή (Άρθρο 5-Ιδ. Συμφωνίας 2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 7-Ιδ. Συμφωνίας /2001) Η (Άρθρο 6 Ιδιωτ. Συμφωνία /2003)	Οι εφημερίδες μέλη της ΕΙΗΕΑ θα παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των υπαλλήλων-μελών της ΕΠΗΕΑ και θα την αποδίδουν σ' αυτήν (την ΕΠΗΕΑ) εντός του επόμενου μήνα από αυτόν που αφορά η μισθοδοσία. Η συνδρομή αυτή από 1/7/2003 είναι 3 € το μήνα. Σε περίπτωση έγγραφης δήλωσης υπαλλήλου προς την Εφημερίδα που εργάζεται ότι δεν επιθυμεί να του γίνεται η ανωτέρω κράτηση, η εφημερίδα δεν θα προβαίνει σ' αυτήν αλλά θα κοινοποιεί την δήλωση του με οποιοδήποτε τρόπο στην ΕΠΗΕΑ.
	Δημοσιεύσεις Ανακοινώσεων της ΕΠΗΕΑ (Άρθρο 5-Ιδιωτ. Συμφ./2004) σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 9 Ιδιωτ. Συμφ./2002	Οι Εφημερίδες δέχονται να δημοσιεύουν δωρεάν τις ανακοινώσεις της ΕΠΗΕΑ.
	Χορήγηση δωρεάν φύλλου στην ΕΠΗΕΑ Άρθρο 5-Ιδιωτ. Συμφ./2004) σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 8 Ιδιωτ. Συμφ./2002	Η επιχείρηση εκδόσεως των εφημερίδων χορηγεί κάθε μέρα δωρεάν ένα φύλλο από κάθε εφημερίδα που εκδίδει στην Ένωση Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών.

<p>Σχετικά με τα συμβόλαια μεταβίβασης μετοχών των εταιρειών Ιδιοκτητών Εφημερίδων <i>(Άρθρο 12-Σ.Σ.Ε./2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 12-Σ.Σ.Ε./2001)</i></p>	<p>Η Ε.Ι.Η.Ε.Α. αναλαμβάνει την υποχρέωση να κοινοποιεί στην ΕΠΗΕΑ, εφόσον αυτή το ζητήσει, τα συμβόλαια μεταβίβασης μετοχών των εταιρειών Ιδιοκτητών Εφημερίδων.</p>
<p>Αποχή των συμβαλλομένων Ενώσεων (ΕΠΗΕΑ-ΕΙΗΕΑ) από μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της Σ.Σ.Ε. <i>(Άρθρο 14-Σ.Σ.Ε./2004)</i></p>	<p>Οι δύο Ενώσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της Σ.Σ.Ε. και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν θα προκύψει.</p>
<p>Επίλυση προβλημάτων σε μία ή περισσότερες Εφημερίδες <i>(Άρθρο 5-Ιδ.Συμφωνία/2004 σε ισχύ σύμφωνα με το Άρθρο 9 Ιδ.Συμφωνία/89)</i></p>	<p>Εκπρόσωποι των Διοικητικών Συμβουλίων των δύο συμβαλλομένων Ενώσεων είναι οι μόνοι αρμόδιοι για την, με απευθείας μεταξύ τους διαπραγματεύσεις, επίλυση προβλημάτων που ήθελαν τυχόν ανακύψει σε μία ή περισσότερες εφημερίδες.</p>